

Checkliste zur Umsetzung von Diversity Management	Ja	Nein
Analyse der Ist-Situation		
Haben Sie eine Personalstatistik erstellt, um sich einen Überblick über die Vielfalt Ihrer Belegschaft zu verschaffen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie aus der Personalstatistik Leitfragen für die verschiedenen Perspektiven (Kunden, Prozess, Mitarbeiter- und Finanzperspektive) abgeleitet und auf Basis der Ergebnisse eine klare Zielformulierung vorgenommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es gelungene Beispiele einer gelebten Vielfalt im Unternehmen? Ist dies innerhalb und außerhalb Ihres Unternehmens bekannt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vorbereitung zur Einführung von Diversity Management		
Hat die Geschäftsführung ein Commitment zur Förderung von Vielfalt formuliert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie klare Zielsetzungen hinsichtlich Diversity Management formuliert und dabei Ihre Führungskräfte beteiligt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie die gesamte Belegschaft darüber aufgeklärt, weshalb Sie Diversity Management einführen wollen und mit welchem Nutzen das verbunden ist?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie Raum für Austausch und Feedback geschaffen, damit die Bedeutung von Diversity für jedes Team und seinen Arbeitsalltag diskutiert werden konnte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie die formulierte Zielsetzung in Ihr Unternehmensleitbild integriert und diese sowohl nach innen als auch nach außen hin für (potenzielle) Kunden und Mitarbeiter sichtbar gemacht?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie eine(n) Diversity-Verantwortliche(n) benannt, der die Umsetzung von Diversity Management in Ihrem Unternehmen proaktiv begleitet, umsetzt und überwacht?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind sich Ihre Führungskräfte ihrer Rolle als Vorbilder und Multiplikatoren bewusst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind sich Ihre Führungskräfte der Bedeutung von Unterschieden in den Teams bewusst und in der Lage, ihre Kommunikation auf die heterogenen Zielgruppen einzustellen und angemessen zu gestalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können Weiterbildungen und Trainings zu Führungs- und Kommunikationskompetenzen angeboten werden, damit die Potenziale der mit Diversity einhergehenden Unterschiede besser genutzt werden können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung im Bereich Personalrekrutierung		
Überprüfen Sie Ihre Stellenausschreibung im Hinblick auf den Diversitätsgedanken: Sprechen Sie damit Bewerberinnen und Bewerber mit unterschiedlichsten Eigenschaften an?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Setzen Sie Auswahlinstrumente ein, die nicht nur Schulzeugnisse, Schulnoten und Wissenstests erfassen, sondern auch soziale und persönliche Kompetenzen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entsprechen Ihre Ausschreibungen dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nutzen Sie unterschiedliche Rekrutierungskanäle bei der Suche nach neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung im Bereich Personalentwicklung		
Berücksichtigen Sie Diversity auch im Rahmen Ihrer Personalentwicklung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie diversity-relevante Themen und Fragestellungen in Mitarbeitergespräche integriert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können kontinuierlich Weiterbildungen zum Thema Diversity Management angeboten werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können Sie Mentoren und Mentorinnen benennen, die die Umsetzung von diversity-orientierten Maßnahmen aktiv unterstützen und begleiten können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es externe Partner oder Netzwerke, die Sie bei der Umsetzung von Diversity Management unterstützen können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unternehmenskommunikation		
Ist Ihre Belegschaft umfassend über die Einführung von Diversity Management informiert und/oder kann sich auch aktiv selbst mit Ideen für die Umsetzung bei der Gestaltung einbringen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie im Rahmen von Workshops diskutiert, was genau Diversity für die tägliche Arbeit bedeutet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind diversity-relevante Themen regelmäßig als Agendapunkt in Abteilungs- und Teammeetings integriert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steht eine Plattform zur Verfügung, über die Mitarbeiter anonym Probleme und Sorgen äußern können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Machen Sie Ihre Diversity-Aktivitäten über entsprechende Siegel (z. B. Charta der Vielfalt) sichtbar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nutzen Sie diverse Veranstaltungsformate und Ihre Pressekanäle, um Ihre Diversity-Aktivitäten nach außen zu tragen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>