

Adressen und Links zur Veranstaltung

Zukunft schätzt Vielfalt -

Online-Podium zu Herausforderungen und Chancen im Umgang mit sexueller und geschlechtlicher Vielfalt im Unternehmen, 23.11.2021

LSBTIQ*-Lebenslagenstudie in Sachsen: www.rauh-research.de/lebenslagen (bitte leiten Sie diesen Link an möglichst viele LSBTIQ*-Personen in Sachsen weiter).

Anlaufstellen in Sachsen

Bildung und Beratung zum Themenkreis Geschlechtliche und sexuelle Vielfalt

(bitte jeweils direkt für individuell zugeschnittene Formate anfragen)

Gerede e.V.

Prießnitzstraße 18
01099 Dresden
0351/8022251
kontakt@gerede-dresden.de
www.gerede-dresden.de
Stadt Dresden & LK SSOE, LK Meißen, LK Görlitz, LK Bautzen

different people e.V.

Hauboldstraße 10
09111 Chemnitz
0371/50094
info@different-people.de
www.different-people.de
Stadt Chemnitz & Erzgebirgskreis, Vogtlandkreis, LK Zwickau

Rosalinde Leipzig e.V.

Demmeringstr. 32
04177 Leipzig
0341/8790173
kontakt@rosalinde-leipzig.de
www.rosalinde-leipzig.de
Stadt Leipzig & LK Nordsachsen, LK Leipzig, LK Mittelsachsen

Lesben- und Schwulenverband (LSVD) Sachsen e.V.

Projekt „Queer in der Arbeitswelt“

Hilbersdorferstr. 74
09131 Chemnitz
0371/35146557
sachsen@lsvd.de
www.sachsen.lsvd.de
sachsenweit

Genderkompetenzzentrum Sachsen

Oskarstr. 1
01219 Dresden
0351/310 52 75

info@genderkompetenz-sachsen.de
www.genderkompetenz-sachsen.de
Sachsenweit, Angebote u.a. zu geschlechtergerechter Sprache

Zum Weiterlesen: Handlungsempfehlungen

- Stiftung Prout@Work: Handreichungen für den Arbeitsalltag (u.a. auch zum Thema Sprache) <https://www.proutatwork.de/how-to/>
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2020): Geschlechterdiversität in Beschäftigung und Beruf. Bedarfe und Umsetzungsmöglichkeiten von Antidiskriminierung für Arbeitgeber*innen. https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Experten/geschlechterdiversitaet_i_beschaeftigung_u_beruf.html (viele Checklisten, Muster für Stellenanzeigen usw.)
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2021): Jenseits von männlich und weiblich - Menschen mit Varianten der Geschlechtsentwicklung im Arbeitsrecht und öffentlichen Dienstrecht des Bundes (Rechtsgutachten), https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Rechtsgutachten/jenseits_von_maennlich_und_weiblich.html?nn=304718
- Landeskoordination Trans* NRW (2020): Broschüre Trans* am Arbeitsplatz, https://ngvt.nrw/website/wp-content/uploads/2020/05/Trans_am_Arbeitsplatz_2020.pdf
- Bundesverband Trans* (2020): Trans* und Arbeitsmarkt I – Praxistipps für Stellenausschreibungen, Bewerbungsverfahren, Onboarding: https://www.bundesverband-trans.de/wp-content/uploads/2021/09/TransVisible_Praxistipps-fuer-Arbeitgeber_innen.pdf
- Bundesverband Trans*(2020): TransVisible - Ein Leitfaden zur besseren Arbeitsintegration und zum wirtschaftlichen Empowerment von trans* Frauen, https://www.bundesverband-trans.de/wp-content/uploads/2021/09/Transvisible_Handbuch_Diskriminierung.pdf
- Aufzeichnung einer Podiumsdiskussion zu „trans* am Arbeitsplatz“ (2020) auf dem Youtube-Kanal der LAG Queeres Netzwerk Sachsen e.V., https://www.youtube.com/watch?v=1cpd7CWWX1U&t=9s&ab_channel=LAGQueeresNetzwerkSachsen

Studien

- Dominic Frohn et al (2017): Out im Office. Sexuelle Identität und Geschlechtsidentität, (Anti-)Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz, https://www.diversity-institut.info/downloads/IDA_Out-im-Office_Web_180811.pdf (empirische Studie für Deutschland, mit kurzen Erfahrungsberichten von LSBTIQ*)
- Dominic Frohn et al (2021): Inter* im Office?! Die Arbeitssituation von inter* Personen in Deutschland unter differenzieller Perspektive zu (endo*) LSBT*Q+ Personen, https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Experten/arbeitsituation_inter_Personen.html
- weitere spannende Studien zum Thema: <https://www.proutatwork.de/aufklaerung/studien/>
- New research: Companies with LGBT-friendly policies perform better, <https://www.aalto.fi/en/news/new-research-companies-with-lgbt-friendly-policies-perform-better>

Geschlechtergerechte Sprache:

- "Yes, I can" Vervecken & Hannover, 2015: <https://www.fachportal-paedagogik.de/literatur/vollanzeige.html?Fid=1082041> (PDF kann gern direkt über Ines Thronicker angefordert werden: ines.thronicker@ufz.de)
- Handlungsempfehlung zur Nutzung geschlechtergerechter Sprache: https://www.genderkompetenz-sachsen.de/wp-content/uploads/2020/08/Gender-to-Go_Ausgabe_3original_web-1.pdf
- „Experiment widerlegt Vorurteile über geschlechtersensible Sprache“ <https://www.derstandard.de/story/2000106389833/experiment-widerlegt-vorurteile-ueber-gendersensible-sprache>
- Quarks: Was Gendern bringt – und was nicht, <https://www.quarks.de/gesellschaft/psychologie/was-gendern-bringt-und-was-nicht/>
- Koordinations- und Forschungsstelle Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW: Sprache // Wieso muss das sein?! Zum Nutzen geschlechtergerechter Sprache, <https://www.gender-blog.de/beitrag/nutzen-geschlechtergerechter-sprache>

Artikel / Sonstiges

- Business Insider (2021): Genderneutrale Sprache und Pride-Netzwerke: So LGBT+ -freundlich sind SAP, Delivery Hero und Co., <https://www.businessinsider.de/wirtschaft/genderneutrale-sprache-und-pride-netzwerke-so-lgbt-freundlich-sind-sap-delivery-hero-und-co-a/>
- Links zum Personenstand „divers“ <https://www.bundesverfassungsgericht.de/SharedDocs/Pressemitteilungen/DE/2017/bvg17-095.html>
<https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ueber-diskriminierung/diskriminierungsmerkmale/geschlecht-und-geschlechtsidentitaet/dritte-option/dritte-option-node.html>
<https://www.lsvd.de/de/ct/910-quot-Divers-quot-Der-dritte-Geschlechtseintrag-im-Personenstandsrecht>