

# WORK [R] EVOLUTION FESTIVAL 2022

EMPOWERMENT IN DER ARBEITSWELT

9. November 2022
12.30 Uhr bis 19.00 Uhr
Carlowitz Congresscenter
Chemnitz











Innovation und besser Arbeitsqualität durch mehr Vertrauen und Verantwortung für die Beschäftigten. Digitale Tools, automatische Prozesse und Roboter können Aufgaben vereinfachen oder schon selbstständig übernehmen. Die Mitarbeitenden sollen aber souverän bleiben. Auf unserem WORK [R]EVOLUTION FESTIVAL 2022 zeigen wir mit unseren Partnern, wie es funktionieren kann.

# **PROGRAMM**



# **BEGRÜBUNG & MODERATION**



#### Sophie Mickan / Institut für schöne Arbeit

Sophie Mickan ist Psychologin und Gründerin des Instituts für schöne Arbeit. Sie begleitet Unternehmen, Teams und Einzelpersonen auf dem Weg in die Zukunft. Als gebürtige Dresdnerin liegt ihr dabei die neue sächsische Arbeitswelt besonders am Herzen.



Dr. Oliver Franken
Projektleiter RKW Sachsen GmbH



Anne Findeklee Referentin Bundesministerium für Arbeit und Soziales

# **KEYNOTES**

# Mitarbeiterbindung durch Veränderungskommunikation

Unternehmen befinden sich in stetem Wandel: Sei es die Einführung neuer Software, die Anpassung des Leistungsportfolios, ein Wechsel in der Geschäftsleitung, ein Zukauf, Restrukturierungsmaßnahmen oder neue Arbeitsprozesse - Stichwort New Work. Wenn sich die Arbeitsroutine unvermittelt ändert, kann das bei der Belegschaft zu Unsicherheit oder gar Ablehnung führen. Wieso Empathie bei Veränderungen ein entscheidender Faktor ist und welchen Beitrag interne Kommunikation zur Arbeitgeberattraktivität leisten kann, beleuchtet Ina Jahn in ihrer Keynote.



#### Ina Jahn / ABG Marketing GmbH

Nach dem Magisterstudium der Volkswirtschaftslehre und Linguistik arbeitete Ina Jahn zunächst als freie Wirtschaftsjournalistin für ein Berliner Journalistenbüro. 2009 wechselte sie auf die PR-Seite und arbeitete in verschiedenen Industrie- und IT-Unternehmen in der Unternehmenskommunikation. Dabei kristallisierte sich auch ihr Fokusthema, Change Communication, heraus. Seit 2019 arbeitet Ina Jahn als Senior Consultant bei der Kommunikationsagentur ABG Marketing in Dresden.

# **PARTNER**



































# **Erfolgreich im Transformationsprozess -**Welche Skills zählen wirklich?

"Diese Fähigkeiten bringen Sie voran: Teamgeist, Offenheit, Empathie und Organisationstalent gepaart mit Kommunikationsstärke, Medienkompetenz und einer guten Portion Durchhaltevermögen." Und sonst so? Matthias Roth, Leiter Vertrieb/Marketing vom Volkswagen Bildungsinstitut beleuchtet in seiner Keynote, welche Future Skills aus seinen Praxiserfahrungen des Werksumbaus bei VW in Zwickau zu Deutschlands erster E-Auto-Fabrik wirklich wichtig sind und welche Fähigkeiten in Zukunft für das Berufsleben und die gesellschaftliche Teilhabe an Bedeutung gewinnen werden.



#### Matthias Roth / Leiter Vertrieb & Marketing Volkswagen Bildungsinstitut GmbH

Matthias Roth studierte nach technischen Berufsausbildung Wirtschaftsingenieurwesen an der Westsächsischen Hochschule in Zwickau. Seine berufliche Laufbahn begann er 1995 im Vertrieb der Wassermann Unternehmensberatung AG in München, einem Spezialisten für Produktionsplanungs- und Supply Chain Management-Software. 2000 wechselte er zur IDS Scheer AG, Saarbrücken, in den Vertrieb von SAP-Beratungs- und Implementierungsdienstleistungen. Ab 2005 leitete er das Sales Service Center Consulting der IDS Scheer AG. Seit Juni 2009 ist Matthias Roth Leiter Vertrieb/Marketing der Volkswagen Bildungsinstitut GmbH in Zwickau.

# **SESSIONS & WORKSHOPS**

**TERRA** 15.00 Das schöne Leben am Arbeitsplatz Jana Brochlitz / datom GmbH 15.40 #design #health #together - von der Idee zu einer gesunden Unternehmenszukunft Sofie Grundmann, Luisa Sieloske / ATB gGmbH 16.45 Karohemd war gestern: Ingenieurwesen als Beispiel sich verändernder Berufsbilder Prof. Dr. Michael Kuhl / Hochschule Mittweida Tobias Sanders / ATB gGmbH

**RADIX** 

15.00

KI diskriminierungsfrei und rechtssicher? -Der partizipative Lösungsansatz KIDD

Dr. Daniel Guagnin, Fabian Dantscher / nexus Institut

15.55

Game based Learning - spielerisch zu Höchstleistungen

Christian Albers / Diamant Fahrradwerke Claudia Gränitz-Kleiber / MIKOMI

16.50

**Empowerment durch Digitalisierung** 

Felix Müller / Mittelstand-Digital Zentrum

**VULCANUS** 

15.15

Arbeit im Wandel -Erfahrungen aus drei Jahren Projektlaufzeit

Dr. Oliver Franken / RKW Sachsen GmbH

15.35

intrinsisch motiviert, zufrieden und glücklich-Mitarbeitende zu Botschaftern machen

Uwe Thuß / Visio Real

16.10

Unternehmensreise New Work - Was die Digitalisierung mit der 4-Tage-Woche verbindet

Marcus Putschli / e-dox AG Franziska Boy / MIKOMI

17.15

Enough is enough! Neue Lösungen für Mitarbeiterbindung

Julia Thombansen / intap network GmbH

# **TERRA**

# Karohemd war gestern

Die öffentliche Wahrnehmung des Berufsbildes Ingenieur:in hat sich in den letzten Jahrzehnten stark gewandelt. Die einstige Assoziation mit Technik, Fortschritt, Problemlösung und Weiterentwicklung ist einer Technikskepsis und sinkendem Interesse an haptischen technischen Entwicklungen gewichen. Zusätzlich verändern Modernisierungsprozesse - wie Digitalisierung - auch Arbeitsinhalte dieses Berufsbildes. In dem Vortrag wird die Frage bearbeitet, was diese Entwicklung für Folgen für die Ausbildung, die betriebliche Praxis und für die Gesellschaft als Ganzes haben.



#### Tobias Sanders / ATB gGmbH

Tobias Sanders ist Arbeitssoziologe und Arbeitswissenschaftler. Seit 2014 arbeitet er im Bereich Kompetenzmanagement und Kompetenzentwicklung für Unternehmen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Durchführung kooperativer Prozessgestaltung, mit dem Unternehmen und den Mitarbeitenden. Darüber hinaus ist er seit 2019 nebenberuflicher Lehrbeauftragter im Fach Betriebswirtschaftliche Organisationlehre an der Hochschule der Deutschen Bundesbank.



#### Prof. Dr.-Ing. Michael Kuhl

Prof. Michael Kuhl leitet die Professur Systemelektronik an der Hochschule Mittweida. Neben seinen thematischen Schwerpunkten in der Mensch-Maschine-Interaktion und der Multisensoriellen Überwachung in der Produktion ist er durch seine hochschulpolitische Arbeit mit der Fragestellung betraut, was junge Menschen und Studierende mit dem Ingenieurwesen verbinden.

# Das schöne Leben am Arbeitsplatz

Der Wandel der Arbeitswelt, die Möglichkeiten der Digitalisierung und veränderte Kundenanforderungen haben Jana Brochlitz schnell erkennen lassen, dass diese Entwicklungen auch unternehmensinterner Anpassungen bedürfen. Darauf reagiert hat sie, indem sie nach einer umfassenden Prozessanalyse im Unternehmen das mittlere Management abgeschafft hat. Seither entstehen in dem Transformationsprozess der datom GmbH mehr und mehr Kompetenzteams.

Zum Verfolgen ihrer Ziele richtet Jana Brochlitz ihren Blick nicht nur auf morgen, sondern auf ihre Visionen in den nächsten fünf bis 10 Jahren. Dabei setzt sie auf Mut, Risikobereitschaft und das Ausprobieren neuer Systeme und innovativer Ideen. Ihre Herausforderungen dabei: Bequemlichkeiten auflösen und Mitarbeitende erfolgreich mitzunehmen.

# #design #health #together - von der Idee zu einer gesunden Unternehmenszukunft

Empowerment gilt als Schlüssel für langfristigen Unternehmenserfolg und Zukunftssicherheit. Doch nur gesunde und leistungsfähige Mitarbeitende können diese neuen Verantwortungsbereiche aktiv gestalten. Erfahren Sie in der Workshop-Session, wie ein Gesundheitszirkel Empowerment und betriebliche Gesundheitsförderung vereinen kann und für mehr Beteiligung und Motivation bei den Mitarbeitenden sorgt. Zudem berichten Unternehmensvertreter:innen über ihre eigenen Erfahrungen bei der Etablierung eines Gesundheitszirkels.



#### Sofie Grundmann / ATB gGmbH

Sofie Grundmann absolvierte ein Masterstudium im Fach Public Health an der TU Chemnitz. Beim Zukunftszentrums begleitet sie Unternehmen in der Beratung und bei der Umsetzung der innovativen Lehr- und Lernkonzepte. Besonders wichtig ist ihr dabei die Kommunikation auf Augenhöhe und das Finden passgenauer Lösungen zur Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen.



#### Luisa Sieloske / ATB gGmbH

Luisa Sieloske studierte Gesundheitsmanagement sowie Public Health und hat bereits praktische Erfahrung rund um die Themen Gesundheit, Personal, Kommunikation und Führung gesammelt. Bei ihren Unterstützungsmaßnahmen ist sie vor allem daran interessiert, Unternehmen für die Zukunft fit zu machen.



#### Jana Brochlitz / datom GmbH

Jana Brochlitz ist seit 2017 Geschäftsführerin eines mittelständischem IT-Unternehmens in Dresden. Dabei verfolgt sie ihre ganze eigene Mission: sämtliche Möglichkeiten der Digitalisierung ausloten, um Arbeit zu effektivieren und um die Produktivität in Unternehmen zu steigern – für ihr eigenes Unternehmen sowie für ihre Kundschaft.

### **RADIX**

## Game based Learning - spielerisch zu Höchstleistungen

Die betriebliche Herausforderung ist es, die Dynamik der Fahrradproduktion mit seinen unterschiedlichen Losgrößen, in die Kommissionierung/ Bereitstellung der benötigten Bauteile zu implementieren. Die Herausforderung dabei besteht darin, einen konstanten Vorlauf/ Puffer an Fertigungsaufträgen zu halten und zu sichern, unabhängig von der Personalverfügbarkeit. Mit dem GAME BASED LEARNING (ILLK GAME) entstehen durch und mit den Mitarbeitenden spielerisch alternative Prozessschritte. Damit sollen die Arbeitsprozesse in der Teilekommissionierung zukünftig optimiert bzw. dynamisch gestaltet werden.



#### Claudia Gränitz-Kleiber / MIKOMI

Claudia Gränitz-Kleiber gehört seit 2015 als Expertin für Personalentwicklung, Weiterbildung und Qualifizierung zum Team von MIKOMI. Zuvor war sie rund neun Jahre als Personal- und Ausbildungsleiterin sowie Personalentwicklerin in Logistik-Unternehmen tätig. Ihre Expertise zur Entwicklung des Arbeitsmarktes, den Veränderungen des Fach- und Führungskräftebedarfs sowie dem Wandel von Angebot und Nachfrage im Ausbildungssektor bringt sie gerne spielend ein.



#### **Christian Albers**

Christian Albers ist seit 2019 der Manager Logistik der Diamant Fahrradwerke in Hartmannsdorf. Der studierte Wirtschaftsingenieur arbeitete als Leiter der Logistik für verschiedene Zulieferer der Automobilindustrie in Sachsen und Thüringen. Er verantwortet den strategischen und organisatorischen Ablauf der Materialflüsse für die Herstellung hochwertiger Fahrräder der Marken DIAMANT und TREK.



Anwendungen mit Künstlicher Intelligenz verändern die Arbeitswelt in grundlegender Weise. Dabei gibt es die berechtigte Sorge, dass die Anwendung auch zu unerwünschten Konsequenzen führen kann. An dieser Stelle setzt das Projekt "KIDD - KI im Dienste der Diversität" an. In dem vom BMAS geförderten Forschungsprojekt entwickeln wir einen Prozess, der Unternehmen und ihre Mitarbeitenden befähigen soll, die Entwicklung und Einführung von KI-Anwendungen aktiv mitzugestalten und Diskriminierungspotenziale zu minimieren. Im Workshop stellen wir zunächst den KIDD-Prozess vor und illustrieren seine Umsetzung an einem Fallbeispiel, bevor wir anschließend mit Ihnen diskutieren möchten.



#### Fabian Dantscher / nexus Institut

Fabian Dantscher arbeitet am nexus Institut als wissenschaftlicher Mitarbeiter. Er konzipiert, begleitet und moderiert partizipative Verfahren: von komplexen Bürgerbeteiligungsprojekten bis zu Multi-Stakeholder-Dialogen.



#### Dr. Daniel Guagnin / nexus Institut

Dr. Daniel Guagnin leitet den Bereich Netze und Gesellschaft am nexus Institut. Er forscht zu Fragen der ethischen Technikgestaltung und der praktischen Umsetzung, sowie zu Partizipation in der Technikentwicklung.

# **Empowerment durch Digitalisierung - Best Practice Beispiele**

Felix Müller vom Mittelstand-Digital Zentrum Chemnitz berichtet, wie Digitalisierung in mittelständischen sächsischen Unternehmen zu erhöhtem Empowerment führt. In dem halbstündigen Input wird anhand von Praxisbeispielen aufgezeigt, wie Unternehmen ihre Mitarbeitenden unter Nutzung von Technik stärken und fördern können.



#### Felix Müller / Mittelstand-Digital Zentrum Chemnitz

Felix Müller ist Projektmanager für das BMWK-Verbundprojekt Mittelstand-Digital Zentrum Chemnitz.

# **Digitales Skillmatching**

Zu viele Unternehmen klagen über den Mangel von Bewerber:innen. Namhafte Studien dagegen sprechen von 65% mangelhafter Zufriedenheit bei den Beschäftigten. Jede 4. Person denkt über einen Jobwechsel nach. Wie passt das zusammen? Der Vortrag gibt Denkanstöße, warum Mitarbeiter:innen lieber unzufrieden bleiben, anstatt zu wechseln und was Unternehmen dafür tun können, um Mitarbeitende mit den richtigen Skillsmixes zu finden und die Besten zu binden.



#### Uwe Thuß / Visio Real Consult GmbH & Co. KG

Uwe Thuß ist seit 32 Jahren Unternehmer und Mehrfachgründer in Chemnitz. In seinen Unternehmen dreht sich alles um das Finden und Binden von Mitarbeitenden seiner Kundschaft. Das jüngste Projekt ist ein Startup für digitales skillmatching anstelle von Bewerbungen.

# Enough is enough! Neue Lösungen für Mitarbeiterbindung

Ja, der Arbeitgebermarkt hat sich zu einem Arbeitnehmermarkt entwickelt. Das ist nichts Neues! Resultat: Stilblüten zur Bespaßung und Bemutterung der Mitarbeiter\*innen und einer Erwartungshaltung, die in den Himmel steigt. Sind die Mitarbeiter:innen dadurch glücklicher geworden? Nein, die Wechselwilligkeit ist massiv gestiegen, die Augenhöhe, das gemeinsame Schaffen und die substantielle Wirksamkeit gesunken. Deshalb: Enough is Enough - wir brauchen andere Lösungen, damit Unternehmen erfolgreich sind und Mitarbeiter\*innen gerne bleiben!



#### Julia Thombansen / intapnetwork GmbH

Geschäftsführerin der intap network GmbH und Lead bei TalentTransfer, ein Fachkräftesicherungsprojekt des Freistaats Sachsen. Mit ihren 15 Jahren Erfahrung als Beraterin und Coach für Unternehmens- und Mitarbeiterentwicklung unterstützt sie bei wirkungsvollen Mitarbeiterbindungskonzepten - lösungs- und stärkenorientiert.



# **VULCANUS**

# Unternehmensreise New Work - Was die Digitalisierung mit der 4-Tage-Woche verbindet

Die Herausforderungen der Digitalisierung sind vielfältig und manchmal bringen sie erstaunliche und unerwartete Neuerungen, wie z.B. die 4-Tage-Woche. Wir schauen uns gemeinsam mit der e-dox AG an, welche Herausforderungen das für Entscheider:innen mit sich bringt und wie sie selbst ihre digitale Strategie aufgestellt haben. Außerdem diskutieren wir, wie Mitarbeitende in diesen Prozess einbezogen werden und auch in Zukunft ihren Arbeitsalltag aktiv mitgestalten können.



#### Franziska Boy / MIKOMI

Franziska Boy ist seit März 2021 bei MIKOMI für das Zukunftszentrum Sachsen tätig und befasst sich mit der Erstellung von Lehr- und Lernmaterialien im Bereich Künstliche Intelligenz. Ihr grundlegendes Anliegen ist die verständliche Kommunikation von komplexen Themen zur allgemeinen Nutzung. Dazu gehört es im Rahmen ihrer Arbeit KI als gesamtgesellschaftliche Herausforderung den Unternehmen näher zu bringen.



#### Matcus Putschli / e-dox AG

Marcus Putschli ist Gründer, Geschäftsführer und Vorstand bei e-dox AG in Leipzig. Seit etwa sechs Jahren entwickelt die Firma eigenständig Software. Gemeinsam als Team haben sie eine Team-Charta entwickelt, an der sie ihren eigenen Erfolg messen und auf die sie sich als Architekten digitaler Arbeitswelten eingeschworen haben.

# Arbeit im Wandel - Erfahrungen und Ergebnisse aus drei Jahren Projektlaufzeit

Drei Jahre Zukunftszentrum Sachsen - wir haben überlegt und gewagt, versucht und erprobt: neue Formate für die Akquise und die Vernetzung getestet, 'Take home Messages' aus Beratung und Qualifizierung praktisch für KMU entwickelt, Mehrwerte von strategischen Kooperationspartnern geprüft und flexible Strukturen sowie digitale Tools für die Arbeit im eigenen Projekt umgesetzt. Und was haben wir gelernt? Wie ließ sich die Arbeitsfähigkeit auch unter den Bedingungen der Corona-Pandemie sicherstellen, wie aktiv reagierten wir auf politische Krisen und gesellschaftliche Megatrends der Arbeitswelt und inwieweit hat dies den digitalen Wandel ein Stück weit vorangebracht? Der Projektleiter des Zukunftszentrums Sachsens beleuchtet diese Spannungsfelder des Managements von und in einem geförderten Verbundprojekt.



Dr. Oliver Franken / RKW Sachsen GmbH

Dr. Oliver Franken leitet zurzeit das Zukunftszentrum Sachsen. Zuvor arbeitete er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Arbeitsbereich Weiterbildung und Genderforschung an der Universität Koblenz-Landau, Campus Koblenz und promovierte 2019 zur Gestaltung von Geschäftsmodellen im Kontext des Bildungsmanagements.



# **NETZWERKEN**

Während des gesamten Festivals haben Sie die Möglichkeit sich mit den Teilnehmenden und Referent:innen auszutauschen. Wenn Sie sich in Ruhe unterhalten wollen, dann nutzen Sie die verschiedenen Lounge Bereiche. Für frische Luft sorgt die große Terrasse des Carlowitz Congresscenters.

# Meeting Area auf dem Shopfloor -Die interne Kommunikation in der Produktion

An unserem Festival-Stand erfahren Sie, wie Meeting-Areas die interne Kommunikation auf dem Shopfloor verbessern können. Probieren Sie selbst aus: Mittels VR-Brillen können Sie die von uns entwickelte Meeting-Area digital erleben. Tauschen Sie sich mit uns über den benutzerorientierten Entstehungsprozess und die praktischen Anwendungsmöglichkeiten aus.

Referenten: Pia Hackner & Uwe Bodenschatz / Angewandte Kunst Schneeberg; Aline Lohse / Professur Arbeitswissenschaft & Innovationsmanagement TU Chemnitz



#### **Anfahrt & Parken**

Carlowitz Congresscenter Chemnitz Theaterstraße 3 09111 Chemnitz

Parken ist in der Tiefgarage oder im Parkhaus möglich. Ausfahrtscheine erhalten Sie gegen eine Gebühr von 5 Euro an der Garderobe (nur Barzahlung möglich).

#### Garderobe

Kleidung und Gepäck können Sie an der besetzten Garderobe abgeben. Die Nutzung ist kostenfrei.

#### **Catering**

Über den gesamten Zeitraum des Festivals erhalten Sie kostenfrei Snacks und alkoholfreie

#### Hinweise zur Hygiene

Wir bitten Sie, die allgemein gültigen Hygieneregeln (wie z. B. Hust- und Niesetikette) zu beachten. Gäste mit Erkältungssymptomen werden gebeten, die Veranstaltung nicht zu besuchen. Ein Mund-Nasen-Schutz ist während der Veranstaltung nicht Pflicht. Wir haben darauf geachtet, dass ein Mindestabstand eingehalten werden kann. Das Carlowitz Congresscenter verfügt außerdem über Desinfektionsspender. Die Belüftungsanlagen werden mit 100% Frischluft betrieben.

#### **Impressum**

**RKW Sachsen GmbH** Dienstleistung und Beratung



Freiberger Str. 35, 01067 Dresden



0351 8322 354



info@zukunftszentrum-sachsen.de



www.zukunftszentrum-sachsen.de