



– Angebot – Next Level. Veränderung in wachsenden Unternehmen.

Ihr Nutzen

Intensive und kooperative
Workshops in Ihrem
Unternehmen unter
Beteiligung der
Mitarbeitenden

Reflexion und Verbesserung
der ganzen
Unternehmenskultur mit
breiten positiven Ergebnissen

Individuelle Verbesserungen,
von den Mitarbeitenden, für
die Mitarbeitenden

Ziele des Unternehmens

- **Klarheit** über **Prozesse** schaffen und **verbindliche Verabredung** zur Einhaltung durch die Mitarbeitenden
- Verständnis über das Alleinstellungsmerkmal der Organisation, deren **Stärken** und deren **Herausforderungen**
- Reflexion über **Motivation** der Mitarbeitenden im Team und Ableitung der **Stärken und Potenziale** der **Motivationsfaktoren** des Unternehmens
- Verbesserung des **Zusammenhaltes im Team**, Steigerung der Zufriedenheit und Intensivierung der Bindung

Unser Angebot für Sie

- interaktive, Workshops in einem co-kreativen Prozess
- flexibel und individuell anpassbare Workshop- und Prozessgestaltung
- aktivierende Workshopmethoden, zur motivierten, selbstverantwortliche Beteiligung aller Personen
- große Vielfalt an Workshopmethoden von allgemeiner Reflexion, bis tiefen Einstieg in Themen
- Praktische Erprobungen der Verbesserungsideen durch die Mitarbeitenden

Ablauf

Schritt	Inhalte und Leitfragen	Methoden-beispiele	Zeit-rahmen
Workshop 1	<ul style="list-style-type: none"> • Was macht das Unternehmen und unser Team aus? • Wie würde man aus unterschiedlichen Perspektiven das Unternehmen bewerten? • Was hält unser Unternehmen fest? • Was treibt uns an? 	<ul style="list-style-type: none"> • World-Café kombiniert mit Disney-Methode oder Sechs-Hüte-Methode • Anchors & Engines-Retrospektive 	6 h
Workshop 2	<ul style="list-style-type: none"> • Was sind unsere Antriebsmotivatoren bei der Arbeit? • Wie beeinflussen die laufenden Veränderungen die Motivatoren? • Welche Motivatoren sind persönlich am wenigsten und welche am meisten wichtig? Verständnis füreinander schaffen: Warum arbeiten die anderen Mitarbeitenden im Unternehmen? • Was möchten die Mitarbeitenden persönlich zur Verbesserung der Motivation beitragen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Motivationspoker • Aufgaben- definition 	6 h
Erprobung	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung der persönlichen Verbesserungsideen 	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung 	1 bis 4 h
Workshop 3	<ul style="list-style-type: none"> • Was sind Merkmale der veränderten Strukturen und Zusammenarbeit aus praktischer und wissenschaftlicher Sicht? • Wie verbessern wir die Motivation und die Zusammenarbeit konkret? 	<ul style="list-style-type: none"> • Thematischer Impuls • Brainstorming • Ideen-priorisierung • Kanban • Workhacks 	6 h
Erprobung	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung der Verbesserungsideen im Team 	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung 	2 bis 6 h
Workshop 4	<ul style="list-style-type: none"> • Reflexion: Was wurde gelernt? Was hat gut funktioniert und was wird in Zukunft weggelassen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Retrospektive 	4 h

Durchführungsort

Das Angebot wird in Form von Inhouse-Präsenz-Workshops durchgeführt.

Kosten und Mitwirkung

Durch die Förderung von ESF Plus und BMAS ist dieses Angebot kostenfrei. Dem Zukunftszentrum Sachsen müssen aber folgende Unterlagen zur Verfügung gestellt werden:

- Kooperationsvereinbarung
- Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung
- Freistellungsbescheinigung (nach Abschluss der Qualifizierung)
- KMU-Selbsterklärung (auch für nicht-KMU)

Während der begleiteten Kompetenzentwicklung sind von Seiten jedes Teilnehmenden folgende Unterlagen auszufüllen:

- Fragebogen zur Teilnehmendenerfassung
- Eintrittsfragebogen
- Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung
- Teilnahmelisten (bei den Workshops)
- Stundennachweise (fortlaufend)
- Fragebogen zur Evaluation

Zeitliche Planung

Zwischen einzelnen Workshops sind ca. zwei Wochen Zeit für Reflexion, Selbstlernen und Wirkungsentfaltung einzuplanen. Vor dem letzten Workshop können das auch vier Wochen sein. Dadurch entsteht eine Dauer von ca. 10 Wochen.



TOBIAS SANDERS
ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH

 Neefestraße 76, 09119 Chemnitz

 0371 369 58 16

 sanders@atb-chemnitz.de