



## HOW TO CHANGE

Beratung für erfolgreiche Veränderungsprozesse

### Ihr Nutzen

Effektive Umsetzung von  
Veränderungen

Konsequente Zielverfolgung

Tipps zur proaktiven Problemlösung

Strukturiertes Vorgehen mit Roadmap

Sie haben für Ihre Herausforderungen schon eine Lösung gefunden, die Umsetzung der neuen Idee bleibt im Alltag jedoch immer wieder auf der Strecke? Ihr Unternehmen möchte die Digitalisierung vorantreiben und Sie fragen sich wie Sie Ihre Mitarbeitenden für die Veränderung gewinnen können?

Kommunikation ist Key – nur das wie, wann und wer ist meist schwer zu überblicken. Wir strukturieren gemeinsam mit Ihnen die interne Kommunikation. Mit klaren Prioritäten und fixierten Meilensteinen stellen wir sicher, dass der Prozess zielorientiert umgesetzt wird.

Insgesamt soll die Beratung dafür Sorge tragen, dass notwendige Veränderungen identifiziert und ein entsprechender Prozess gemeinsam mit den Beteiligten entwickelt wird. Im nächsten Schritt helfen wir dabei, dass Veränderungen reibungslos und effektiv umgesetzt werden, was zu einer verbesserten Effizienz, Produktivität und Unternehmenskultur führen kann.

## Inhalte

Aufgrund unserer Erfahrung können folgende Inhalte in die Beratung einfließen:

- SWOT-Analyse
- Phasen der Veränderung und Veränderungskurve
- Sachebene vs. emotionale Ebene in Veränderungsprozessen
- Umgang mit Widerständen, Sorgen und Ängsten
- Veränderungsbereitschaft der Mitarbeitenden wecken
- Einführung und Verbreitung von Veränderungen in Unternehmen

## Beispielhafte Vorgehensweise

- 1) Auftragsklärung und Zielbestimmung – Sie schildern Ihr Vorhaben und wir strukturieren gemeinsam, wie wir Sie dabei unterstützen können und wer einbezogen werden soll. (2 h)
- 2) Mit Hilfe einer SWOT-Analyse bestimmen wir den IST-Stand. Wo liegen die Stärken und Schwächen Ihres Unternehmens, welche Chancen und Risiken liegen in äußeren Einflüssen? (3 h)
- 3) Veränderungen verlaufen in Phasen und auf verschiedenen Ebenen – mit diesem Wissen können konkrete Handlungen für zielgerichtete Kommunikation abgeleitet werden. Dabei immer mit im Fokus – was brauchen die Mitarbeitenden, damit diese den Prozess unterstützen. (3 h)
- 4) Die Erkenntnisse aus der SWOT-Analyse werden erneut mit Ihrer Zielstellung abgeglichen. Neben ersten Schritten sind weitere Maßnahmen erforderlich, die Ihr Vorgehen strukturieren. Den genauen Plan halten wir in einer Roadmap fest. (3 h)



### Zielgruppen

Führungskräfte  
Fachkräfte  
Personalverantwortliche



### Termine

Nach individueller Vereinbarung



### Durchführungsort

RKW Sachsen GmbH  
Freiberger Straße 35, 01067 Dresden  
**oder** an einem anderen geeigneten Ort  
Ihrer Wahl.

### Inhouse

Das Angebot ist eine Beratung  
ausschließlich für Ihr Unternehmen und  
kann auch bei Ihnen vor Ort umgesetzt  
werden.



### Anfrage

online oder E-Mail an  
[info@zukunftszentrum-sachsen.de](mailto:info@zukunftszentrum-sachsen.de)



## Kosten

Durch die Förderung von ESF Plus und BMAS ist dieses Angebot kostenneutral. Um die kostenfreie Durchführung zu gewährleisten, bitten wir Sie vor dem ersten Beratungstermin, folgende Unterlagen zur Verfügung zu stellen:

- Kooperationsvereinbarung
- De-Minimis-Selbsterklärung
- KMU-Selbsterklärung



## Unterlagen und Dokumente

Während der vertieften Beratung und Analyse sind von Seiten des Unternehmens folgende Unterlagen auszufüllen:

- Dokumentation der durchgeführten Beratung / Analyse
- Bestätigung der abgeschlossenen Beratung

Nach Abschluss der Beratung erhalten Sie eine Bestätigung des Projektträgers über die Höhe der in Anspruch genommenen De-Minimis-Beihilfe. Nähere Informationen zu den entsprechenden Dokumenten erhalten Sie vor Beginn der vertieften Beratung.



LISA KATHARINA REIN  
RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung

 Freiberger Straße 35, 01067 Dresden

 0351 8322-362 / 0173 3786476

 Irein@rkw-sachsen.de

Gefördert durch:

