

Angebot für Betriebsräte

Foto: cottonbro studio über Pexels

Vertrauen in KI: Mit klaren Regeln zur Akzeptanz Gemeinsam die Basis für fairen und sicheren KI-Einsatz schaffen

Ihr Nutzen

Klare Regeln

Der KI-Einsatz wird durch verständliche Richtlinien strukturiert und transparent gestaltet.

Effiziente Prozesse

Klare Verantwortlichkeiten fördern die reibungslose Einführung von KI-Lösungen.

Hohe Akzeptanz

Gemeinsame Entwicklung stärkt das Engagement und die Zustimmung im Team.

Unser Vorgehen

Mit einer guten KI-Richtlinie schaffen Sie Klarheit und sorgen dafür, dass der Einsatz von Künstlicher Intelligenz in Ihrem Unternehmen fair, transparent und rechtlich abgesichert abläuft. Egal, ob es um automatisierte Prozesse oder datengestützte Entscheidungen geht – KI bietet viele Möglichkeiten, bringt aber auch Themen wie Datenschutz und Mitbestimmung auf den Tisch.

Dabei geht es nicht nur um formale Vorgaben, sondern um eine Lösung, die wirklich zu Ihrem Unternehmen passt. Wer darf was? Wo liegen die Grenzen? Und wie sorgen Sie dafür, dass alle Beteiligten mit ins Boot geholt werden?

Gemeinsam entwickeln wir Schritt für Schritt eine praxisnahe und verständliche Richtlinie, die Ihre Anforderungen erfüllt und von allen Seiten akzeptiert wird – einfach, klar und umsetzbar.

Möglicher Ablauf		Dauer
Termin 1	<p>Kick-off und Grundlagen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in Künstliche Intelligenz (KI): Chancen und Risiken im Unternehmenskontext • Relevante gesetzliche und tarifliche Rahmenbedingungen (z. B. EU AI Act, DSGVO, Betriebsverfassungsgesetz) • Diskussion: Rolle und Einsatzmöglichkeiten von KI im Unternehmen • Definition der Ziele der KI-Richtlinie/Betriebsvereinbarung 	3 h
Termin 2	<p>Erarbeitung von Kerninhalten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Festlegung von Anwendungsbereichen für KI-Systeme • Vereinbarung von Grundprinzipien: Transparenz, Datenschutz, Mitbestimmung • Definition von Rollen und Verantwortlichkeiten • Umgang mit KI-basierten Entscheidungen (z. B. bei Bewerbungsprozessen, Arbeitszeiterfassung) 	3 h
Termin 3	<p>Diskussion und Feinschliff</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskussion von offenen Punkten und Interessenausgleich • Integration von Feedback aus den unterschiedlichen Perspektiven • Erarbeitung einer finalen Version der Richtlinie/Vereinbarung 	3 h
Termin 4	<p>Implementierung und Kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategien zur Implementierung der Regelungen • Schulung von Mitarbeitenden und Führungskräften • Monitoring und regelmäßige Evaluierung der Richtlinie 	2 h



Zielgruppen

- Betriebsräte
- Geschäftsführung
- Datenschutzbeauftragte
- Personalverantwortliche
- IT- und Compliance-Abteilungen



Veranstaltungsort

Dieses Angebot wird als Inhouse-Workshop durchgeführt.



Kosten

Durch die Förderung des ESF Plus und des BMAS ist dieses Angebot kostenneutral.



Individualisierung

Dieses Angebot dient als Orientierungshilfe und kann auf die individuellen Bedürfnisse Ihres Unternehmens angepasst werden.



KATHRIN MICHAELIS
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.

 Maxim-Gorki-Platz 1, 04838 Eilenburg
 +49 3423 6765 303
 michaelis@arbeitundleben.eu

 [zukunftszentrum-sachsen.de](https://www.zukunftszentrum-sachsen.de)

Gefördert durch:

