

Foto: Andrea Piacquadio über Pexels

Beratungsangebot

Generationsübergreifend zum Erfolg: Potenziale im Team erkennen und Chancen nutzen

Ihr Nutzen

Innovation durch Vielfalt

Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen fördert vielfältige Ideen und Innovationen

Effiziente Teams

Optimierung der Zusammenarbeit in altersgemischten Teams steigert Effizienz und Produktivität

Anpassungsfähigkeit

Gezielte Maßnahmen geben Ihnen die Flexibilität, auch in Zukunft heterogene Teams erfolgreich zu führen

Unser Vorgehen

Unsere Arbeitswelt unterliegt einem stetigen Wandel. Mit dem Eintritt einer zunehmenden Anzahl von "Digital Natives" in das Berufsleben eröffnen sich neue Möglichkeiten und Herausforderungen. Gleichzeitig steigt das Durchschnittsalter der Bevölkerung, was dazu führt, dass Menschen unterschiedlicher Altersgruppen lernen müssen, effektiv zusammenzuarbeiten. Diese Entwicklung birgt einerseits das Potenzial für Spannungen, andererseits bietet sie jedoch auch eine einzigartige Chance für Unternehmen, sich weiterzuentwickeln.

In unserem Beratungsangebot nehmen wir Ihre Personalstruktur genau unter die Lupe. Wir identifizieren die Risiken und Chancen, die sich aus der individuellen Personalstruktur Ihres Unternehmens ergeben und unterstützen Sie dabei, eine inklusive und dadurch effizientere Arbeitskultur zu erschaffen und zu fördern. Gemeinsam mit Ihnen schaffen wir die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit aller Generationen in Ihrem Unternehmen.

Ablauf		Dauer
Termin 1	<p>Erfolgreiche Zusammenarbeit in altersgemischten Teams</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Thematik (Austausch/Impulsvortrag): <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Veränderungen in der Arbeitswelt → demografischer Wandel, "Digital Natives" etc. • Sensibilisierung für Herausforderungen und Chancen, die sich aus der Zusammenarbeit verschiedener Altersgruppen ergeben • Analyse der Ausgangssituation <ul style="list-style-type: none"> • Erfassung der Altersstruktur und Generationenvielfalt im Unternehmen • Bewertung bestehender Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt und Inklusion (z.B. im Rekrutierungsprozess) 	3 h
Termin 2	<p>Zielsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ausarbeitung klarer Ziele für die Verbesserung der Zusammenarbeit im altersgemischten Team <ul style="list-style-type: none"> • Womit sind die Mitarbeitenden zufrieden? Was genau soll sich ändern? • Themen, die außerdem besprochen werden können: <ul style="list-style-type: none"> • Interne Kommunikation und Kommunikationstools • Social Media Business – Employer Branding und Digital Recruiting • Einführung von Digital Coaches im Unternehmen <ul style="list-style-type: none"> • Welche Vorteile? • Was könnten diese bewirken? 	3 h
Termin 3	<p>Umsetzungsplan erstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formulierung konkreter Maßnahmen • Festlegung von Zeitrahmen/Meilensteinen und Verantwortlichkeiten für jede Maßnahme 	3 h



Zielgruppen

- Führungskräfte
- Leitende Angestellte



Kosten

Durch die Förderung des ESF und des BMAS ist dieses Angebot kostenneutral.



Veranstaltungsort

Dieses Angebot wird als Inhouse-Workshop durchgeführt.



Individualisierung

Dieses Angebot dient als Orientierungshilfe und kann auf die individuellen Bedürfnisse Ihres Unternehmens angepasst werden.



KATHRIN MICHAELIS
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.

📍 Maxim-Gorki-Platz 1, 04838 Eilenburg
☎ +49 3423 6765 303
✉ michaelis@arbeitundleben.eu

 [zukunftszentrum-sachsen.de](https://www.zukunftszentrum-sachsen.de)

Gefördert durch:

