

Foto: Andrea Piacquadio über Pexels

Qualifizierungsangebot

Effektive Zusammenarbeit in altersgemischten Teams

Ihr Nutzen

Optimierung der Zusammenarbeit und Leistungsfähigkeit altersgemischter Teams

Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung durch eine inklusive Arbeitskultur

Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit durch die effektive Nutzung von Erfahrungswissen und Fachexpertise verschiedener Altersgruppen

Unser Vorgehen

Der demografische Wandel führt zur Alterung der Arbeitsgesellschaft und somit zwangsläufig dazu, dass ältere und jüngere Beschäftigte zusammenarbeiten. Den Mehrwert des Erfahrungswissens Älterer und die aktuelle Fachexpertise der jüngeren Generation erfolgreich miteinander zu kombinieren, ist für Unternehmen dabei erfolgsentscheidend. Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung optimaler Arbeitsprozesse und der richtigen Kommunikationsstrategie für eine inklusive Arbeitsatmosphäre.

Unser Qualifizierungsangebot "Effektive Zusammenarbeit in altersgemischten Teams" bietet Ihnen die Möglichkeit, die Herausforderungen dieser neuen Arbeitsdynamik gezielt anzugehen und die Chancen für Ihren Unternehmenserfolg zu nutzen.

Aufbau	Dauer	
Workshop 1	<p>Vorstellung der Workshopziele</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung für die Bedeutung von Altersdiversität am Arbeitsplatz • Förderung des Verständnisses für die Potenziale und Herausforderungen in altersgemischten Teams • Entwicklung konkreter Maßnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit und Kommunikation in solchen Teams <p>Themenblock A: Altersdiversität verstehen</p> <ul style="list-style-type: none"> • demografische Trends und ihre Auswirkungen auf die Arbeitswelt • Vorurteile und Stereotypen im Umgang mit unterschiedlichen Altersgruppen 	<p>3 h</p>
Workshop 2	<p>Themenblock B: Stärken erkennen und nutzen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potenziale der Kombination von Erfahrungswissen und Fachexpertise verschiedener Altersgruppen • Wer kann wem helfen? Wer hat welche Kompetenzen? → Erarbeitung einer Teammatrix, um Kompetenzen und Synergiepotenziale zu verdeutlichen 	<p>3 h</p>
<p>Individuelle Umsetzungs- und Selbstlernphase</p>	<p>Individuelle Reflexion der Workshopinhalte</p>	<p>Individuell, min. 2 h pro Person (kumuliert)</p>
Workshop 3	<p>Kommunikation und Zusammenarbeit fördern</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potenzielle Konflikte intergenerationaler Kommunikation • Entwicklung von Strategien zur Förderung einer inklusiven Kommunikationskultur • Teambuilding Maßnahmen • Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse und Handlungsempfehlungen • Feedback-Runde: Fazit und Ausblick auf mögliche Folgeaktivitäten 	<p>3 h</p>



Zielgruppen

- Führungskräfte
- Angestellte



Kosten

Durch die Förderung von ESF und BMAS ist dieses Angebot kostenneutral.



Veranstaltungsort

Dieses Angebot wird als Inhouse-Workshop durchgeführt.



Individualisierung

Dieses Angebot dient als Orientierungshilfe und kann auf die individuellen Bedürfnisse Ihres Unternehmens angepasst werden.



KATHRIN MICHAELIS
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.

 Maxim-Gorki-Platz, 04838 Eilenburg
 +49 3423 6765 303
 michaelis@arbeitundleben.eu

 [zukunftszentrum-sachsen.de](https://www.zukunftszentrum-sachsen.de)