



- Betriebliche E.L.F.en -

Schlüsselpersonen stärken, die Zusammenarbeit, Wissen und Veränderung im Unternehmen voranbringen

Ihr Nutzen

Prozesse wirksam verbessern
Gestalten Sie Abläufe klarer, effizienter und alltagstauglicher.

Innovation und Digitalisierung voranbringen
Setzen Sie gezielte Impulse für neue Lösungen und zukunftsfähige Entwicklung.

Mit klarer Begleitung schneller umsetzen
Profitieren Sie von einem strukturierten Prozess und erfahrenen Berater:innen.

Unser Angebot für Sie

Wir entwickeln die Person weiter, die im Unternehmen Dinge verbindet, Impulse setzt und Veränderung im Alltag wirksam macht.

In vielen Unternehmen gibt es diese eine Person, die den Überblick behält, mitdenkt, ansprechbar ist und Themen ins Rollen bringt. Genau dort setzt unser Angebot an: Wir identifizieren und stärken den **betrieblichen E.L.F.** in Ihrem Unternehmen.

E.L.F. steht für **Engagierte Lösungs-Finder**. Gemeint ist eine betriebliche Schlüsselperson, die Zusammenarbeit unterstützt, Wissen zusammenhält, neue Impulse aufgreift und Veränderung im Alltag mitträgt. Gemeinsam entwickeln wir diese Rolle gezielt weiter und machen ihr Potenzial für das Unternehmen nutzbar.

Im Mittelpunkt steht dabei nicht ein abstraktes Konzept, sondern eine konkrete Person mit Entwicklungspotenzial. Je nach Bedarf begleiten wir Ihren betrieblichen E.L.F. in Themen wie Kommunikation, Konfliktlösung, Motivation, Ideenmanagement, Wissenstransfer, Digitalisierung oder dem sinnvollen Einsatz von KI. So stärken Sie nicht nur eine einzelne Person, sondern die Entwicklungsfähigkeit Ihres gesamten Unternehmens.

Ablauf der Beratung

Individuelle Beratungstermine nach Vereinbarung

- Vorgespräche mit der Geschäftsführung und dem designierten betrieblichen E.L.F
- Individualcoaching des betrieblichen E.L.F
 - Onboarding in Bezug auf die neue Rolle
 - Vermittlung von Kompetenzen, die zur Rollenerfüllung notwendig sind z. B. Kommunikation, Konfliktlösung, Motivation, Ideenmanagement, Zeit- und Selbstmanagement, Resilienz etc.
- **Vertiefungsphase entlang konkreter betrieblicher Herausforderungen**
 - Je nach betrieblichem Bedarf kann der betriebliche E.L.F. in folgenden Themenfeldern gezielt begleitet werden:
 - Optimierung der analogen und digitalen Kommunikation und Zusammenarbeit im Team
 - Systematischer und nachhaltiger Wissenstransfer sowie Wissensmanagement
 - Anregung eines innerbetrieblichen Ideenmanagements
 - Gestaltung des digitalen Wandels
 - Auseinandersetzung mit Potenzialen künstlicher Intelligenz für Ihr Unternehmen
 - Je nach Themenfeld können relevante betriebliche Ansprechpartner:innen zu einzelnen Beratungssitzungen hinzugezogen werden. Zusätzliche individuelle Themen können bei Bedarf eingebracht werden.
 - Gemeinsames Abschlussgespräch mit der Geschäftsführung und dem betrieblichen E.L.F
- **Gemeinsames Abschlussgespräch mit der Geschäftsführung und dem betrieblichen E.L.F**



Exklusives Zusatzangebot

Bei größeren betrieblichen Veränderungsprozessen kann zusätzlich zur Beratung eine individuelle Prozessbegleitung und Qualifizierung ausgewählter Mitarbeiter:innen im Rahmen der Projektförderung in Anspruch genommen werden.



Zielgruppen

Geschäftsführungen, Personalverantwortliche, Fachkräfte, Führungskräfte und Mitarbeitende sächsischer KMU (gemäß ESF-Definition).



Durchführungsort

Das Angebot wird in Form einer Vor-Ort-Beratung durchgeführt. Einzelne Beratungstermine können auf Wunsch auch virtuell durchgeführt werden.



Kosten und Mitwirkung

Durch die Förderung von ESF Plus und BMAS ist dieses Angebot kostenneutral. Um die kostenfreie Durchführung zu gewährleisten, bitten wir Sie, folgende Unterlagen zur Verfügung zu stellen:

- Kooperationsvereinbarung
- De-Minimis-Selbsterklärung
- KMU-Selbsterklärung

Während der vertieften Beratung und Analyse sind von Seiten des Unternehmens folgende Unterlagen auszufüllen:

- Dokumentation der durchgeführten Beratung / Analyse (Punkt 2.1.3.1.2 der Richtlinie)
- Bestätigung der abgeschlossenen Beratung (formlos auf Unternehmensbriefkopf)

Nähere Informationen zu den entsprechenden Dokumenten erhalten Sie vor Beginn der vertieften Beratung.



Zeitliche Planung

Das Angebot kann über einem Zeitraum von mehreren Wochen durchgeführt werden. In dieser Zeit stehen die Ansprechpartner:innen des Zukunftszentrum Sachsen für die Angebotsdurchführung zur Verfügung. Während dieser Dauer sind mindestens 8 und max. 80 Beratungsstunden zu erreichen. Die genaue Aufteilung der anteiligen Stunden wird im laufenden Prozess besprochen.



SOFIE LÖFFLER

ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH

 Neefestraße 76, 09119 Chemnitz

 0371 369 58 23

 loeffler@atb-chemnitz.de

Gefördert durch:

